

---

## Resultados

### Questionário 497349

---

Número de registros nesta consulta:	83
Total de registros no questionário:	83
Percentagem do total:	100.00%

## Sumário dos campos para D1D

## Sugestões/críticas/elogios para a Missão e o Plano de Desenvolvimento Institucional:

Resposta	Contagem	Porcentagem
Resposta	22	26.51%
Sem resposta	60	72.29%
Não completo ou Não à mostra	1	1.20%

ID	Resposta
5	Não sei/não conheço.
9	Atualmente, o IFRO está construindo seu planejamento institucional até o ano de 2022, no entanto, é visivelmente percebido que os servidores desconhecem esta ação, desta forma, entende-se que as ações de comunicação tem sido ineficazes e que por isso é necessário planejar novas a serem desenvolvidas. É necessário que TODOS dentro do IFRO conheçam a missão e o plano de desenvolvimento institucional, desde a alta administração até um aluno.
21	Ser breve, e o mais objetivo possível.
23	-Maior transparência das ações da Gestão da Instituição; -Maior valorização dos servidores( TAE's-Docentes), tanto salarial, quanto por escolhas para chefias; -Escolha dos Gestores por Qualificação e Formação e não por indicação;
25	não tenho
27	Tudo é muito bem feito
35	Há a necessidade de maior divulgação, por meio de reuniões e outras formas, desses Documentos institucionais junto aos Servidores e Alunos.
43	O novo PDI foi trabalhado mais diretamente com os gestores. Pela realidade do IFRO, percebe-se que nem todos os gestores estão aptos a definir rumos da Instituição e não compartilham o que foi discutido com suas equipes.
47	Excelente a Missão, Visão e Valores... a dificuldade aparece quando vamos realizar ações que possam alcançar esses objetivos.
63	É necessário maior divulgação dos documentos institucionais e da missão institucional.
79	Participei atividade da elaboração do novo PDI.
85	PDI - Garantir o disposto no art. 7, inciso VI, alínea "b" da Lei 11.892 de 29 de dezembro de 2008:  VI - ministrar em nível de educação superior: (...) b) cursos de licenciatura, bem como programas especiais de formação pedagógica, com vistas na formação de professores para a educação básica, sobretudo nas áreas de ciências e matemática, e para a educação profissional;
87	É preciso maior empenho do servidor em conhecer a Missão Institucional e o PDI, bem como todos os objetivos institucionais da empresa que ele trabalha e identificar como pode contribuir nos processos. Em contrapartida a Instituição precisa via Reitoria e Campi desenvolver estratégias como o Fórum de Gestão, realizado em 2017, para que a comunidade participe da elaboração dos documentos institucionais.
91	A reunião realizada pela gestão foi esclarecedora e foi oportunizado para os servidores contribuírem com o fortalecimento da instituição.
111	A empresa contratada para organização do Planejamento estratégico do IFRO está contribuindo muito para que o novo Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) esboce realmente os planos e metas do IFRO para os próximos anos. O documento ficará bem mais conciso e coerente que os PDIs anteriores.
121	Maior divulgação aos servidores como um todo, das atividades realizadas para a

construção do novo PDI;  
Divulgação objetiva das metas estabelecidas e alcançadas no antigo PDI, e  
aquelas que serão reestabelecidas para o novo PDI;

129

Respeito e sou grato ao Ifro pelo acolhimento.

133

Não há críticas, pois tudo está fluindo normalmente.

135

Está tudo ótimo.

147

Que seja melhor divulgado e compartilhado para todos os servidores.

151

Vou PRIMEIRO tomar conhecimento do PDI e depois envio sugestões, críticas e elogios.

159

Está ótimo

## Sumário dos campos para D2DEN

## Sugestões/críticas/elogios para as Políticas de Ensino

Resposta	Contagem	Porcentagem
Resposta	15	18.07%
Sem resposta	66	79.52%
Não completo ou Não à mostra	2	2.41%

ID	Resposta
23	-Aprimorar o sistema de escolha por processo seletivo, com provas escritas e de múltipla escolha; -Análise do currículo e notas como forma de desempate somente; -Novo concurso para professores principalmente de áreas afins, como física, matemática e TI; -Mais contratos para professores temporários;
25	não tenho
27	Muito bom...
43	A quantidade de serviço é indiretamente proporcional ao número de servidores. Soma-se a isso a falta de organização da gestão em todas as instâncias, que não seguem os regulamentos. Isso reflete negativamente no desenvolvimento do ensino.
81	Ampliar cursos na de especialização para alunos e servidores dentro da própria instituição.
87	É necessário discutir o número de disciplinas e carga horária elevada dos cursos, bem como os processos de avaliação, metodologias de ensino executadas pelos professores, embora não seja viável uma padronização, devido a diversidade de cursos, disciplinas e particularidades de cada profissional, é preciso ter uma proposta institucional, reconhecida por todos, alunos e servidores. É necessário fortalecer as equipes de apoio pedagógico. É necessário rediscutir os conselhos de classe, buscando uma proposta mais robusta e com finalidade pedagógica. É necessário discutir as normativas e regulamentos quanto a carga horária de aulas, número e formato das avaliações, a definição de competências para o ensino e o desenvolvimento de habilidades. É necessário discutir os regimentos institucionais, deixando as obrigações de cada um envolvido no processo de ensino-aprendizagem mais organizado, de forma com que todos os envolvidos entendam o seu papel, como o docente, o orientador, a equipe do NAPNE, o coordenador de curso, dentre outros. Uma nova proposta de ensino, voltada a competências e habilidades poderia ser testada em algum curso e/ou campus.
91	Atendem as necessidades atuais.
105	A seleção através do ENEM a maioria dos candidatos classificados não fazem as matrículas
129	Satisfeito
131	O critério de seleção é bom, mas a seleção em si é muito cansativa. São muitas chamadas e vários processos seletivos por ano, isso dispersa a atenção e prejudica a atração de novos alunos. O ideal seria só 2 grandes processos seletivos por ano, eu acho.
135	Estão ótimas
147	Que sejam implementadas em tempo hábil e discutidas com quem de fato possui responsabilidade.
155	No cotidiano as ações da Pró-Reitoria de Ensino não são consideradas prioritárias
159	Está ótimo
163	Para o ingresso no IFRO, deve-se considerar as notas obtidas no Ensino

Fundamental também, ou seja, no histórico escolar.

## Sumário dos campos para D2DPQ

## Sugestões/críticas/elogios para as Políticas de pesquisa:

Resposta	Contagem	Porcentagem
Resposta	8	9.64%
Sem resposta	72	86.75%
Não completo ou Não à mostra	3	3.61%

ID	Resposta
23	-Promover mais ações envolvendo os servidores Taes e Docentes no processo de pesquisa do IFRO;
27	parabéns
43	Acredito que a divulgação dos projetos deveriam ser não apenas em quantidade, mas em teor e em resultados.
87	<p>Houveram muitas novas oportunidades desde 2015 no IFRO, como Editais para alunos e servidores divulgarem resultados de pesquisas no país ou no exterior, editais para alunos e servidores realizarem visitas técnicas em outros centros de pesquisas e estabelecerem parcerias, dentre outras oportunidades.</p> <p>O número de projetos de pesquisa e de bolsistas dobrou nos últimos anos. A falta de um sistema de submissão e acompanhamento ainda é uma pendência não atendida.</p> <p>O desenvolvimento de políticas institucionais novas é um ponto forte.</p> <p>Um dos pontos para melhoria é a implantação de uma editora no IFRO, que responda pelas edições das revistas e anais de eventos do IFRO, bem como da publicação de livros. Hoje a PROPESP não consegue realizar estas atividades a contento, por falta de infraestrutura como diagramadores e pessoal.</p> <p>O domínio na identificação e registro de propriedade intelectual é um ponto forte da PROPESP, no entanto, é necessário investir em transferência de tecnologia.</p>
91	Atendem as necessidades atuais.
101	Maior divulgação quanto as pesquisas. Não conheço
129	Comparado a Univ. Federal a Instituição está de parabéns
159	Está ótimo

## Sumário dos campos para D2DEX

## Sugestões/críticas/elogios para as Políticas de Extensão:

Resposta	Contagem	Porcentagem
Resposta	12	14.46%
Sem resposta	67	80.72%
Não completo ou Não à mostra	4	4.82%

ID	Resposta
23	- Mais transparência e efetividade nas ações desenvolvidas pelo setor de extensão do IFRO;
27	Parabéns
43	Pela quantidade de cursos, espaços e docentes, o IFRO deveria servir mais a sociedade atendendo aos arranjos produtivos locais.
45	A postura profissional da Pró-Reitora de Extensão não condiz com a realidade institucional, vê-se que sua permanência no cargo é puramente política, comprometendo o desempenho institucional como um todo.
79	O IFRO precisa ampliar suas ações de extensão tecnológica, junto aos setores produtivos, para maior indução de desenvolvimento. Esta, todavia, não é uma necessidade apenas das ações de extensão, mas também de pesquisa e ensino, que devem induzir a extensão.
85	Ampliar a oferta de Editais de Extensão que atendam as populações em situação de vulnerabilidade (Indígenas, Ribeirinhos, Quilombolas, Camponeses, etc.)
87	<p>É necessário intensificar o papel de atendimento das demandas externas dos projetos de extensão.</p> <p>A equipe tem amadurecido nos últimos meses, conseguindo atuar em diferentes áreas de atuação, como estabelecimento de parcerias, oferta do PRONATEC e FIC, aprovação de projetos e captação de recursos, implantação da REDINOVA, dentre outras ações.</p> <p>É necessário fortalecer a divulgação interna das ações da PROEX, que hoje, parece ter mais reconhecimento externos, do que interno.</p>
91	Atendem as necessidades atuais.
101	Maior divulgação.
129	Satisfeito
155	A Pró-Reitoria de Extensão trabalha mais com realização de eventos do que com a realização de extensão de fato
159	Está ótimo

## Sumário dos campos para D3D

Sugestões/críticas/elogios para a dimensão Responsabilidade Social da instituição:

Resposta	Contagem	Porcentagem
Resposta	15	18.07%
Sem resposta	64	77.11%
Não completo ou Não à mostra	4	4.82%

ID	Resposta
23	-Maior política do Instituto junto a sociedade desenvolvendo a conscientização na questão da responsabilidade social;
27	São muito responsáveis
43	Os cursos ofertados estão relacionados a vontade de servidores e grupos fechados, e não diretamente aos arranjos produtivos locais.
47	A Instituição já exerce esse papel de maneira notória, no entanto, alguns servidores ainda não conseguem entender toda essa dimensão da responsabilidade social outorgada à Instituição.
61	Não conheço nenhum estudo que verse sobre a relevância social de criação de cursos na instituição. Vejo muitos fundamentos vinculados a importância para o mercado de trabalho, para a pecuária, para a indústria, para o magistério, para o empreendedorismo e outros, mas nada dimensionando isso com a questões de relevância social.
75	Realizar uma pesquisa de demanda para implantação de cursos realmente coerentes com o que é necessário para o estado e localidade. Refletir sobre a inserção profissional do aluno, durante o curso, no estágio e sua empregabilidade após a conclusão. Caso tenham dificuldades nessa área, já demonstram a dificuldade de absorção profissional e eficácia quanto a implantação do curso.
79	É preciso sempre fomentar as ações de empreendedorismo. O mundo do trabalho é dinâmico e provocador, de modo que os investimentos em empreendedorismo sempre serão insuficientes. Em termos práticos, o IFRO ampliar projetos de empreendedorismo e ampliar suas pesquisas de demanda, para intervenção mais pontual junto aos setores produtivos.
81	Como esta havendo muita demanda, buscar aumentar a oferta em áreas diversas nos campus.
87	É necessário aproximação do setor produtivo, como empresas, associações e/ou cooperativas a fim de contribuir para o desenvolvimento dos resultados, gerando tecnologia, emprego e renda. É necessário fortalecimento do NAPNE, que tem como ponto positivo a aprovação da regulamentação e a realização recente do INES, contudo, internamente, é necessário reconhecimento do seu papel e colaboração de todos na execução das atividades. É necessário uma avaliação mais profunda do retorno das políticas institucionais de assistência estudantil para avaliar o impacto nos resultados institucionais, como permanência e êxito. O IFRO tem grandes conquistas como a parceria com o Estado para levar o ensino médio em diversos pontos do estado, como os cursos de PRONATEC e FIC para comunidades tradicionais, como na Reserva Cuniã e na Aldeia indígena Suruí, dentre outras ações. A acessibilidade e as tecnologias didáticas para inclusão ainda precisam de maior atenção e investimento.
91	Atendem as necessidades atuais.
111	Ainda deixamos a desejar em alguns aspectos de acessibilidade como infraestrutura física das unidades, acessibilidade do site e também de formação de servidores para atendimento específico aos Estudantes Público Alvo da Educação



---

	Especial (EPAEE) e sociedade.
129	Parabéns
147	Adaptações urgentes nos campi e reitoria, disponibilização de espaços para atuação dos NAPNE's nos campi.
155	Não se menciona a qui a inclusão educacional. Espero que esteja em outra seção
159	Está ótimo

## Sumário dos campos para D4D

Como você acha que o IFRO pode melhorar sua forma de comunicação interna e externa?

Resposta	Contagem	Porcentagem
Resposta	16	19.28%
Sem resposta	62	74.70%
Não completo ou Não à mostra	5	6.02%

ID	Resposta
23	- Maior utilização da mídia para divulgação de suas ações Institucionais;
27	fazendo videos curtos sobre as ações do ifro e repassando nas redes do wattzap
43	O site ainda é confuso, não tanto quanto o antigo, mas ainda é complicado encontrar alguns links. Além disso, os sites dos campi vão sendo criados em velocidade inferior a necessária.
47	A divulgação de notícias é muito centralizada pela ASCOM, e em algumas situações a própria assessoria não consegue dar conta de tantas demandas e acaba por deixar à desejar. A parte profissional é excelente, mas talvez o que falte seja pessoal suficiente para abranger tantas demandas.
63	A ASCOM precisa ser mais atuante para melhorar a imagem institucional do IFRO perante a comunidade externa. A marca IFRO precisa se solidificar no mercado, o que ainda não aconteceu.
87	Primeiro os servidores, principalmente e depois, os demais componentes da comunidade precisam ler, as publicações, o site, os e-mails, etc. Há uma característica geral de pouca leitura e sempre a opção de perguntar para que alguém explique. É necessário desenvolver uma política de comunicação voltada a uma população em geral que tem pouco acesso a internet. Aproximar de comunidades, organizações sociais e talvez um corpo a corpo, como igrejas. Ser mais popular.
91	Atendem as necessidades atuais.
101	Divulgação nos jornais eletrônicos de grande circulação. Quem não é visto não é lembrado
105	Necessita de uma política de comunicação interna e externa mais agressiva.
111	Divulgando e anunciando mais na mídia, principalmente televisão, o que o IFRO tem a oferecer a sociedade Rondoniense. É preciso uma proximidade física maior com a sociedade, como por exemplo, "pitstop" ou "stands" do IFRO em períodos estratégicos (como na proximidade dos processos seletivos) e locais de acessíveis (centro) esclarecendo a comunidade as dúvidas e entregando material de divulgação etc.
117	A comunicação tem contribuído muito com a divulgação do Instituto. Logicamente, que com a política de comunicação poderão ser alinhadas as ações de todas as unidades que o IFRO possui.
125	Ao entrar na instituição deveria ser feito uma manual de ambientação. O setor de gestão de pessoas deveria entregar para o servidor o que é o instituto, as siglas, o que são e a finalidade das pró-reitorias e os setores de gestão. Pois entre um novo servidor e ele fica perdido, limitando seu conhecimento apenas a sua área. Além do mais, apresentá-lo aos colegas. Outro ponto, voltado para essa área de comunicação, é que os gestores - principalmente eles, comessem a trabalhar a cultura de ler e acessar o site do IFRO. E trabalhar essa cultura com os todos os SERVIDORES, pois muitos reclamam da comunicação mais não olham o próprio site, não sabem o que está acontecendo na sua instituição.
129	parabéns
131	O portal ainda é muito inacessível, pois o sistema de acesso aos editais (pasta dentro de pasta) é cansativo e confuso. É preciso ter uma plataforma mais amigável

que não necessite de tantos cliques e carregamento de páginas. Na comunicação em geral muitos servidores podem ajudar divulgando por si mesmos as atividades da instituição e os processos seletivos, pois há servidores que sequer sabem que há algum PS aberto.

145 SIM. DIVULGANDO O TRABALHO QUE O IFRO FAZ NAS MÍDIAS PARA QUE TODOS TENHAM ACESSO A ESSA INFORMAÇÃO.

159 Está ótimo

## Sumário dos campos para D5D

## Sugestões/críticas/elogios para as Políticas de Pessoal

Resposta	Contagem	Porcentagem
Resposta	12	14.46%
Sem resposta	66	79.52%
Não completo ou Não à mostra	5	6.02%

ID	Resposta
23	-Melhor valorização dos recursos humanos da Instituição; como escolha de chefias por competência e não por indicação; -Melhor valorização salarial; -Implantação do vale transporte, que é um direito legal, ao servidor; -Melhoria na cesta alimentação que é muito baixo;
27	A Diretoria de Gestão de pessoas não busca solucionar os pedidos internos quando a omissão de interpretação, busca dificultar com interpretações errôneas da legislação, quando a mesma é omissa, sempre para desfavorecer o servidor com seus pareceres .
43	Há pouco interação entre os servidores de diferentes setores, talvez pela falta de tempo e espaço. Alguns servidores não cumprem horário. A seleção do PAC por edital é uma boa escolha, mas é preciso atualizar os critérios ano a ano. Talvez fosse interessante dividir o recurso proporcionalmente entre as áreas, conforme o número de servidores. Algumas resoluções relacionadas a gestão de pessoas (ex.: política de capacitação, avaliação para progressão por mérito dos TAEs) precisam de reformulação. A Coordenação de Qualidade de Vida precisa de equipe para atuar junto aos servidores que frequentemente apresentam atestado médico e, principalmente, atestados relacionados a saúde mental.
47	Registro aqui meu elogio à DGP pelo excelente atendimento prestado aos servidores.
57	PROAD deve ter técnicos com pró reitores assim como todas as áreas relacionadas ao administrativo. DPLADS etc
71	_ Apesar dos incentivos promovidos pela Instituição para a capacitação de servidores, observa-se que há um número abaixo do esperado de servidores dos campi. Neste ano de 2017, nas capacitações in company, alguns servidores dos campi relataram que muitos não puderam participar devido a não liberação da chefia sob a justificativa do financeiro do campus. _O processo de seleção para as capacitações não atendem a contento, visto que no ato de solicitação muitos congressos ainda não tem data e local definidos, o que inviabiliza apresentar o orçamento necessário conforme solicitado. - Quanto ao quesito relações interpessoais e comportamento ético dos servidores, os gestores devem se posicionar de forma imparcial a fim de combater o assédio moral e a perseguição profissional, situação esta que já está instalada no IFRO. - Ao item escolha para os cargos de chefia, deve ser considerado, no mínimo, a afinidade do profissional com a área que será de sua responsabilidade, o que em muitas situações não ocorre.
87	Os programas de capacitação como o PAC, oferta de mestrado e doutorado para servidores é um dos pontos de maior destaque hoje no IFRO. O número de servidores na Reitoria é insuficiente em quase todos os setores, mas é claro que há situações que o servidor poderia "render" mais. A escolha dos cargos poderia ser por um processo de governança, de gestão por competência, isso ainda precisa ser implantado.
91	Atendem as necessidades atuais.
125	Ao entrar na instituição deveria ser feito uma manual de ambientação. O setor de gestão de pessoas deveria entregar para o servidor o que é o instituto, as siglas, o

que são e a finalidade das pró-reitorias e os setores de gestão. Pois entre um novo servidor e ele fica perdido, limitando seu conhecimento apenas a sua área. Além do mais, apresentá-lo aos colegas.

129 Parabéns

155 Em relação ao número de servidores e sua relação com o volume de trabalho na Reitoria , o IFRO tem 9 anos e ainda não fez esse trabalho (previsto no Decreto 5825/2006). Por isso, que vivemos a problemática de setores estratégicos com pouquíssimos servidores para as demandas de todo o IFRO, gerando sobrecarga e doenças do trabalho.

159 Necessita de ajustes, principalmente no que tange ao relacionamento entre os servidores

## Sumário dos campos para D6D

Sugestões/críticas/elogios para a Organização e Gestão da Instituição.

Resposta	Contagem	Porcentagem
Resposta	10	12.05%
Sem resposta	67	80.72%
Não completo ou Não à mostra	6	7.23%

ID	Resposta
23	-Maior transparência entre os gestores e servidores do Ifro;
27	está tudo com o nível satisfatório
43	A Diretoria de Planejamento não demonstrou sua competência, já que foi contratada uma empresa para elaborar o planejamento estratégico. A DGTI trabalha como pode para atender as demandas, e isso fica claro nas reuniões. O Observatório parece não funcionar e o Painel de Indicadores é bem confuso. A PRODIN parece não intervir nas questões relacionadas a (des)organização da instituição e o cumprimento dos objetivos.
47	A gestão tem uma visão humana e procura valorizar os servidores. Isso é muito bom. No entanto, muitas vezes, existe a impressão que alguns são beneficiados em detrimento de outros.
63	Não existe na estrutura a Pró-Reitoria de Planejamento. Existe a Diretoria de Planejamento e a Pró-Reitoria de Administração.
87	O volume de demandas para DGTI é muito grande. Dentro das possibilidades, enxergo que muitos produtos desenvolvidos são de grande utilidade e representam uma economia considerável se o IFRO fosse adquirir. A PRODIN tem desenvolvido a equipe e ações nos últimos dois anos, e tem atuado em ações institucionais que é necessário uma maior integração. A PROAD tem atendido de "pronto" todas as demandas apresentadas, que são muitas, de várias fontes, e que dentro do seu limite, tem resultados positivos. A transparência é um ponto forte na atual gestão, infelizmente alguns servidores acreditam que se não estiverem atendidos em suas demandas particulares, há sempre alguém se beneficiando, de maneira indevida, no seu lugar.
91	Atendem as necessidades atuais.
129	Parabéns
155	a questão "O atendimento promovido pela DGTI (Diretoria de Gestão de Tecnologia da Informação, responsável por disponibilização de internet e suporte a informática) está:" permite dupla interpretação. Estamos falando do atendimento da Diretoria ou da estrutura tecnológica?
159	Está ótimo

## Sumário dos campos para D7D

## Sugestões/críticas/elogios em relação à Infraestrutura Física:

Resposta	Contagem	Porcentagem
Resposta	13	15.66%
Sem resposta	64	77.11%
Não completo ou Não à mostra	6	7.23%

ID	Resposta
23	-Aquisição de Imóvel para acomodar em um só lugar todos os servidores da Reitoria;
41	Se amanhã chegar um servidor novo para entrar em exercício, não tem mesa, não tem cadeira e nem computador. A Obra do prédio da reitoria já virou lenda... Enquanto isso fica todo mundo amontado rezando pra não queimar nenhum computador. Impressora, grampeador, caneta já virou artigo de luxo. Teve dias que nem papel higiênico tinha no banheiro. Essa semana mesmo não tinha água pro servidor beber. Tá difícil assim...
43	Acessibilidade no prédio da Reitoria é zero e faltam equipamentos de ergonomia.
47	A limpeza na Reitoria está deixando a desejar, o serviço de limpeza acaba por ser muito geral e superficial.
85	- Necessidade de ampliar espaço físico de todos os setores da Reitoria.
87	É necessário que o elevador funcione. O espaço físico é insuficiente, embora a localização é boa e o acabamento do prédio é de ótima qualidade.
91	Atendem as necessidades atuais.
117	A reitoria realmente precisa que seu espaço físico seja construído.
123	Faltam computadores e internet melhores. Com o uso do SEI, passamos 8 horas por dia com as vistas no computador, sendo necessário telas maiores, bem como maior capacidade de internet.
129	Parabéns
131	Alguns setores precisam de mais espaço.
145	O PRÉDIO DA REITORIA NÃO TEM ACESSIBILIDADE PARA OS PORTADORES DE NECESSIDADES ESPECÍFICAS ( cadeirantes ou outra dificuldade de mobilidade).
159	Sem sugestões

## Sumário dos campos para D8D

## Sugestões/críticas/elogios para o processo de Avaliação:

Resposta	Contagem	Porcentagem
Resposta	7	8.43%
Sem resposta	70	84.34%
Não completo ou Não à mostra	6	7.23%

ID	Resposta
25	coloca uma barra de progresso para saber quanto blocos são respondidos.
43	Após a divulgação dos últimos resultados, não vi grandes mudanças em relação as situações apresentadas que precisavam de atenção e melhoria.
47	A avaliação é sempre feita de última hora, às pressas. O que muitas vezes acaba prejudicando todo o processo. Em relação à divulgação existe uma estratégia mais elaborada e há muita divulgação.
87	Um dos pontos de maior dificuldade foi o baixo número de respostas aos questionários, o que torna difícil interpretar os resultados com maior respaldo.
91	Atendem as necessidades atuais.
129	Parabéns
159	Está bom



## Sumário dos campos para D10D

## Sugestões/críticas/elogios para a Sustentabilidade Financeira.

Resposta	Contagem	Porcentagem
Resposta	9	10.84%
Sem resposta	68	81.93%
Não completo ou Não à mostra	6	7.23%

ID	Resposta
43	Ainda não existe no IFRO um esclarecimento sobre a distribuição dos recursos ou discussão entre os servidores sobre a situação financeira atual e futura.
45	Que haja melhor publicidade do planejamento orçamentário do IFRO.
47	Existe um planejamento, mas é pouco divulgado. Tem acesso ao planejamento apenas as pessoas que estão diretamente ligados ao processo.
79	É preciso estender a distribuição do orçamento e a prestação de contas a todos os servidores. O orçamento acaba sendo expresso de modo genérico aos servidores; fica restrito ao Colégio de Dirigentes, quanto às especificidades e detalhes.
87	Como Gestor, apresento participação e conhecimento suficiente sobre o uso dos recursos financeiros na Instituição. É certo que o meu interesse e empenho em conhecer as informações a boa vontade dos setores e servidores em informar tem colaborado. Acredito que é necessário maior número de reuniões (semestrais), bem como um boletim geral e simplificado do valor do orçamento e uso poderia ajudar na divulgação.
91	Atendem as necessidades atuais.
129	Parabéns
159	Está dentro do possível
163	O conhecimento a respeito do dinheiro gasto, fica restrito a minha Pró-Reitoria...Sobre o como está sendo utilizado pelas outras...eu não sei...De que forma obter mais informações?